



<https://verdi-bub.de/seminar/4391>

## Themenplan

# PersVG Brandenburg: Recht haben - Rechte durchsetzen

## Mittel zur effektiven Durchsetzung der Personalratsrechte (PR 3 PersVG Brandenburg)

Einigungsstelle: Bildung, Kosten und Verfahren (§§ 71, 72, 73 PersVG Brandenburg):

- ⚡ in der Landesverwaltung örtliche Personalräte – Hauptpersonalrat (§ 61 Abs. 5–7 PersVG Brandenburg)
- ⚡ in Körperschaften, Anstalten und Stiftungen (§ 61 Abs. 8 PersVG Brandenburg)
- ⚡ in Gemeinden, Ämtern, Kreisen und Zweckverbänden (§ 61 Abs. 8 i.V.m. § 92 PersVG Brandenburg)
- ⚡ Bindungswirkung der Beschlüsse der Einigungsstelle (§ 73 PersVG Brandenburg)
- ⚡ rechtliche Durchsetzung einer Dienstvereinbarung

Gerichtliches Beschlussverfahren:

- ⚡ Voraussetzungen und Verfahrensablauf (§§ 95, 96 PersVG Brandenburg)
- ⚡ vorgeschriebene Beschlüsse
- ⚡ Rechtswirkungen der Entscheidungen
- ⚡ einstweiliges Verfügungsverfahren
- ⚡ Ggf. (vor- und nachbereiteter) Besuch der Fachkammer beim Verwaltungsgericht Potsdam

Initiativrechte des Personalrats:

- ⚡ bei Mitbestimmungsangelegenheiten (§ 69 PersVG Brandenburg)
- ⚡ bei allgemeinen Angelegenheiten (§ 58 Abs. 1 PersVG Brandenburg)
- ⚡ beim Arbeitsschutz (§ 66 Abs. 1 Nr. 7, § 59 PersVG Brandenburg)

Rechte des Personalrats (z.B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Arbeitszeit, mobile Arbeit u.a.):

- ⚡ Verfahren
- ⚡ Einführung in die Rechtsgrundlagen sowie die Grundlagen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)
- ⚡ Pflichten der Personalvertretung

Zusammenarbeit mit anderen Interessenvertretungen in der Dienststelle:

- ⚡ JAV (§§ 34 Abs. 2, 40 Abs. 1, 77–83 PersVG Brandenburg)
- ⚡ SBV (§§ 34 Abs. 2, 40 Abs. 2 PersVG Brandenburg, § 178 SGB IX)
- ⚡ Gleichstellungsbeauftragte nach LGG Brandenburg (§ 60 Abs. 1 PersVG Brandenburg)