https://verdi-bub.de/seminar/4391

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

PersVG Brandenburg: Recht haben – Rechte durchsetzen

Mittel zur effektiven Durchsetzung der Personalratsrechte (PR 3 PersVG Brandenburg)

Einigungsstelle: Bildung, Kosten und Verfahren (§§ 72–74 PersVG Brandenburg):
- in der Landesverwaltung örtliche Personalräte – Hauptpersonalrat (§ 61 Abs. 5–7 PersVG Brandenburg)
- in Körperschaften, Anstalten und Stiftungen (§ 61 Abs. 8 PersVG Brandenburg)
- in Gemeinden, Ämtern, Kreisen und Zweckverbänden (§ 61 Abs. 8 i.V.m. § 97 PersVG Brandenburg)
- Bindungswirkung der Beschlüsse der Einigungsstelle (§ 74 PersVG Brandenburg)
- rechtliche Durchsetzung einer Dienstvereinbarung

Gerichtliches Beschlussverfahren:
- Voraussetzungen und Verfahrensablauf (§§ 100, 101 PersVG Brandenburg)
- vorgeschriebene Beschlüsse
- Rechtswirkungen der Entscheidungen
- einstweiliges Verfügungsverfahren
- Ggf. (vor- und nachbereiteter) Besuch der Fachkammer beim Verwaltungsgericht Potsdam

Initiativrechte des Personalrats:
- bei Mitbestimmungsangelegenheiten (§ 70 PersVG Brandenburg)
- bei allgemeinen Angelegenheiten (§ 58 Abs. 1 PersVG Brandenburg)
- beim Arbeitsschutz (§ 67, § 59 PersVG Brandenburg)

Rechte des Personalrats (z.B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Arbeitszeit, mobile Arbeit u.a.):
- Verfahren
- Einführung in die Rechtsgrundlagen sowie die Grundlagen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)
- Pflichten der Personalvertretung

Zusammenarbeit mit anderen Interessenvertretungen in der Dienststelle:
- JAV (§§ 34 Abs. 2, 40 Abs. 1, 79–85 PersVG Brandenburg)
- SBV (§§ 34 Abs. 2, 40 Abs. 2 PersVG Brandenburg, § 178 SGB IX)
- Gleichstellungsbeauftragte nach LGG Brandenburg (§ 60 Abs. 1 PersVG Brandenburg)