https://verdi-bub.de/seminar/4392

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Diversität im Betrieb leben!

Diversity Management als Handlungsfeld der gesetzlichen Interessenvertretung

Diversität als gesetzlich verankertes Ziel (Grundgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Bürgerliches Gesetzbuch usw.)

Rolle von Diversität am Arbeitsplatz und Erfahrungen zum Umgang mit (unbewussten) Vorurteilen am Arbeitsplatz

Diversity Management: Ziele, Definition, Bestandteile und Dimensionen der Vielfalt im Betrieb

Diversity Management als Teil des Personalmanagements

Diversity Management und Gesundheitsförderung (Handlungsfelder, mögliche Belastungen und Ressourcen), Integration der Prinzipien in die betriebliche Gesundheitsförderung

Empfehlungen zur Umsetzung eines Diversity Managements im Betrieb (Gleichstellung, Chancengleichheit und Vermeidung von Stereotypen, Prävention)

Aktive Beteiligung der Beschäftigten und Etablierung von Konfliktmanagementsystemen (Konflikterfassung, -steuerung, -bearbeitung und --auswertung)

Rolle, Aufgaben und Rechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Planung und Konzeption eines Diversitätsmanagements im Betrieb

Mögliche Eckpunkte für eine Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung zur Fairness und Diversität im Betrieb