https://verdi-bub.de/seminar/4411

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Desk Sharing: Rechtliche Voraussetzungen und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Überblick über die rechtlichen Grundlagen und der bei der Einführung und Umsetzung von Desk Sharing betroffenen Vorschriften und Schutzregelungen für die Beschäftigten

Klärung von Arbeits- und Einsatzformen und Definitionen zu Desk Sharing (zugewiesene Tische oder Team-/Gruppenbereiche), Open Space, Multi Space, Clean-Desk-Policy usw.

Umfang des Direktions- und Weisungsrechts des Arbeitgebers bei der Einführung und Anordnung von Desk Sharing

Besondere Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes:
- gesonderte Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung nach u.a. § 3a ArbeitsstättenVO in Verbindung mit den Pflichten des Arbeitgebers aus §§ 3, 5 und 6 Arbeitsschutzgesetz
- Entwicklung spezieller Maßnahmen zum Schutz vor zusätzlichen Belastungen der Beschäftigten
- Erfordernis von Umbaumaßnahmen und spezieller Arbeitsplatzgestaltung

Auswirkungen auf Homeoffice in mobiler oder in Telearbeit nach Arbeitsstättenverordnung

Zurverfügungstellung der notwendigen Arbeits-/Betriebsmittel, IT-Kommunikationstechnik und Tools für u.a. Buchungssysteme

Einführung von Desk Sharing als Änderung der Arbeitsorganisation, Betriebsänderung

Beteiligungs- und Beratungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung, u.a.:
- Fragen der Ordnung und des Verhaltens der Beschäftigten bei Desk Sharing und Clean Desk
- Fragen bei Maßnahmen des Gesundheits- und Datenschutzes
- Aspekte der Leistungs- und Verhaltenskontrolle
- Einführung neuer Arbeitsmethoden und Arbeitsplatzgestaltung aufgrund von Betriebsänderungen

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung zur Einführung von Desk Sharing