



<https://verdi-bub.de/seminar/4428>

## Themenplan

Veränderungsprozesse gestalten – Interessenvertretung  
professionalisieren – gute Arbeitsbedingungen durchsetzen

### **Ein Qualifizierungsangebot für Interessenvertretungen in Verwaltungen und Dienststellen öffentlicher Arbeitgeber**

Betriebs- und Personalratsarbeit als Teil des verfassungsrechtlich geschützten Demokratieprinzips

Anforderungen an den Personal- bzw. Betriebsrat bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen und guten Arbeitsbedingungen  
(Ziele von „Guter Arbeit“)

Beteiligungsorientierte Öffentlichkeitsarbeit als Aufgabe der Interessenvertretung, Rechtsprechung  
(Kollektivrechtliche) Säulen der Vertretung der Beschäftigteninteressen

Personalrats- bzw. Betriebsratsmitglieder als aktive Gewerkschaftsmitglieder: Betätigung von Gewerkschaftsmitgliedern im Rahmen  
des Personalvertretungs- bzw. Betriebsverfassungsrechts (Grundlagen, aktuelle Rechtsprechung)

Instrumente der Projekt- und Kampagnenarbeit (u.a. Mobilisierung, Beteiligung), Transfer in die Praxis

Bildungsplanung, Freistellungsansprüche für Grundlagenseminare der (gewerkschaftlichen) Interessenvertretungsarbeit