



<https://verdi-bub.de/seminar/4471>

## Themenplan

# Die Umsetzung des Hebammengesetzes (HebG) im Betrieb

## Rechtliche Rahmenbedingungen und ihre betriebliche Ausgestaltung in der praktischen Ausbildung

Grundlagen der Arbeit mit dem Hebammengesetz sowie der Studien- und Prüfungsverordnung:

- :: Ausbildung nach dem Hebammengesetz: Was liegt in der Verantwortung des Betriebs, was liegt bei der Hochschule?
- :: Anforderungen an die Neugestaltung der Kooperationsvereinbarung
- :: Rechtsqualität der Studien- und Prüfungsverordnung als umsetzungsbedürftiger Verordnung
- :: Einordnung in das System der arbeitsrechtlichen Normenpyramide
- :: Bedeutung gängiger Begriffe der Studien- und Prüfungsverordnung

Der Inhalt der Studien- und Prüfungsverordnung:

- :: Struktur der Verordnung
- :: Struktur des Studiums: sachliche und zeitliche Gliederung
- :: Praxiseinsätze in unterschiedlichen Einrichtungen

Umsetzung der Studien- und Prüfungsverordnung in die betriebliche Praxis:

- :: Inhalt des betrieblichen Praxisplans
- :: Vorgehen bei der Umsetzung: Identifizieren von Arbeitstätigkeiten
- :: Überblick über verschiedene Methoden und Ansätze der handlungsorientierten betrieblichen Ausbildung
- :: Beispielhafte Studien- und Prüfungsverordnung – Konkretisierung in der Praxis

Rechtsqualität der Praxispläne

Beteiligungsrechte der Interessenvertretung bei

- :: der Rolle der Hochschule am Beispiel der Kooperationsvereinbarungen mit Hochschulen
- :: dem Abschluss von Kooperationsvereinbarungen zur Durchführung der berufspraktischen Ausbildung
- :: betrieblicher Ausbildung (Definition von Lernzielen/Ausbildungsinhalten, Methodik innerbetrieblicher Ausbildung, Ausbildungspläne, Versetzungspläne, Ausbildungsstandkontrolle)