https://verdi-bub.de/seminar/4497

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Rechte von LGBTQIA+ im Arbeitsleben

Handlungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Diversität als gesetzlich verankertes Ziel (Grundgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Selbstbestimmungsgesetz, Bürgerliches Gesetzbuch usw.)

Zielgruppenspezifisches Diversity Management im Betrieb: Ziele, Definition, Bestandteile und Dimensionen

Zielgruppenspezifische Diversity-Management-Maßnahmen im Rahmen der strategischen Personalplanung und Personalentwicklung (Sensibilisierungsworkshops für Beschäftigte und Führungskräfte, Diversity-Trainings ...)

Rolle, Aufgaben und Rechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Durchsetzung der Rechte von LGBTQIA+ Kolleg*innen (u.a. hinsichtlich Recruiting und Einstellungsprozessen, Equal Pay, Diversity Management, Arbeitsprozessen, Arbeitsbedingungen)

Mögliche Eckpunkte einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung