



<https://verdi-bub.de/seminar/4516>

## Themenplan

# Online-Seminar: Das neue Hinweisgeberschutzgesetz (kompakt): Whistleblowing – Schutz für betroffene Beschäftigte

## Betriebliche Umsetzung und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Geltungs- und Anwendungsbereich des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG) im Beschäftigungsverhältnis (für private und öffentlich-rechtliche Arbeitgeber und Dienststellenleitungen)

Hinweisgeberschutzgesetz, u.a.:

- ⚡ Begriffsklärung und Definitionen
- ⚡ Verstöße und Reichweite, Geltungs- und Anwendungsbereich des HinSchG
- ⚡ Voraussetzungen für den Schutz von Hinweisgebenden
- ⚡ Pflicht zur Meldung über betriebsinterne Kanäle
- ⚡ Auswirkungen auf die betriebliche Praxis usw.

Whistleblowing: Grundrecht auf Wahrnehmung staatsbürgerlicher Rechte aus dem Grundgesetz kontra Treue- und Verschwiegenheitspflichten gegenüber dem Arbeitgeber

Wahrnehmung der Rechte als Hinweisgeber\*innen aus dem Grundgesetz versus Sicherheitsinteressen, Loyalitäts-, Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflichten gegenüber dem Arbeit- und Beschäftigungsgeber

Überblick: Weitere Regelungen zur Meldung von Problemen im Betrieb oder bei Beschwerden über Missstände

Einführung Verfahren der Einrichtung von internen Meldestellen: Voraussetzungen und praktische Umsetzung unter Berücksichtigung der Rechte der Hinweisgeber\*innen und Umgang mit möglichen Irrtumsfällen

Beteiligungs- und Informationsrechte bei der Einrichtung von betrieblichen Whistleblowing-/Hinweisgeberschutzsystemen und Meldekanälen sowie weiteren Beschwerdestellen, u.a. Verhalten der Beschäftigten im Betrieb bzw. der Dienststelle