https://verdi-bub.de/seminar/4599

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

# Online-Seminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement (kompakt, halbtags)

## Rechtliche Grundlagen und Ziele des BEM, Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Ziele, gesetzliche Grundlagen und Definitionen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

Betriebliches Eingliederungsmanagement als Teil betrieblicher Gesundheitsförderung

Aspekte des Betrieblichen Eingliederungsmanagements:
- Klärungsverfahren nach § 167 Abs. 2 SGB IX
- Präventionspflicht des Arbeitgebers
- Stufenweise Wiedereingliederung als mögliche Maßnahme des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung und der*des Beschäftigten
- Schritte, Ablauf des Verfahrens und betriebliche Umsetzung

Fördermöglichkeiten durch das Integrationsamt und andere Rehabilitationsträger

Externe Kooperationspartner*innen zur Unterstützung des BEM-Verfahrens und der Maßnahmen

Arbeitsrechtliche Konsequenzen für betroffene Beschäftigte:
- Kündigungsprävention, Krankheitsprävention
- Mögliche Auswirkungen auf eine personenbedingte Kündigung

Datenschutz beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement:
- Umgang mit "BEM-Daten" nach den Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes und der DSGVO
- Schutz der Beschäftigten vor Datenmissbrauch

Folgen eines unterlassenen BEM-Verfahrens für den Arbeitgeber

Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung (Übersicht)