



<https://verdi-bub.de/seminar/4599>

Themenplan

Online-Seminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement (kompakt, in Teilzeit)

Rechtliche Grundlagen und Ziele des BEM, Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Ziele, gesetzliche Grundlagen und Definitionen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

Betriebliches Eingliederungsmanagement als Teil betrieblicher Gesundheitsförderung

Aspekte des Betrieblichen Eingliederungsmanagements:

- :: Klärungsverfahren nach § 167 Abs. 2 SGB IX
- :: Präventionspflicht des Arbeitgebers
- :: Stufenweise Wiedereingliederung als mögliche Maßnahme des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- :: Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung und der*des Beschäftigten
- :: Schritte, Ablauf des Verfahrens und betriebliche Umsetzung

Fördermöglichkeiten durch das Integrationsamt und andere Rehabilitationsträger

Externe Kooperationspartner*innen zur Unterstützung des BEM-Verfahrens und der Maßnahmen

Arbeitsrechtliche Konsequenzen für betroffene Beschäftigte:

- :: Kündigungsprävention, Krankheitsprävention
- :: Mögliche Auswirkungen auf eine personenbedingte Kündigung

Datenschutz beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement:

- :: Umgang mit "BEM-Daten" nach den Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes und der DSGVO
- :: Schutz der Beschäftigten vor Datenmissbrauch

Folgen eines unterlassenen BEM-Verfahrens für den Arbeitgeber

Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung (Übersicht)