https://verdi-bub.de/seminar/4607

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

# Seminar für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie Beauftragte für Chancengleichheit

## Arbeitsrechtliche Grundlagen der Gleichstellungsarbeit und das ChancenG BaWü

Sammlung der arbeitsrechtsrelevanten Aufgaben der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten sowie der Beauftragten für Chancengleichheit

Arbeitsvertragliche und tarifrechtliche Grundlagen; Abgrenzung individueller Absprachen von kollektiven (allgemeinen) Regelungen

Überblick über zentrale arbeitsrechtliche Grundsätze für die Gleichstellungsarbeit

Wesentliche gesetzliche Regelungen für die Gleichstellungsarbeit, u. a. im:
- Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB)
- Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
- Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)
- Mutterschutzgesetz (MuSchG)

Zusammenarbeit mit den betrieblichen Akteur*innen

Der Gleichbehandlungsgrundsatz als Pflicht des Arbeitgebers/der Dienststelle sowie als Aufgabe der betrieblichen Interessenvertretung nach AGG, BetrVG, BPersVG, LPVG BaWü und Chancengleichheitsgesetz BaWü

Einbringen von arbeitsrechtlichen Fragestellungen aus der eigenen Praxis als Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte oder Beauftragte für Chancengleichheit