



<https://verdi-bub.de/seminar/4607>

## Themenplan

# Seminar für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie Beauftragte für Chancengleichheit

## Arbeitsrechtliche Grundlagen der Gleichstellungsarbeit und das ChancenG BaWü

Sammlung der arbeitsrechtsrelevanten Aufgaben der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten sowie der Beauftragten für Chancengleichheit

Arbeitsvertragliche und tarifrechtliche Grundlagen; Abgrenzung individueller Absprachen von kollektiven (allgemeinen) Regelungen

Überblick über zentrale arbeitsrechtliche Grundsätze für die Gleichstellungsarbeit

Wesentliche gesetzliche Regelungen für die Gleichstellungsarbeit, u. a. im:

- :: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- :: Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB)
- :: Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
- :: Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)
- :: Mutterschutzgesetz (MuSchG)

Zusammenarbeit mit den betrieblichen Akteur\*innen

Der Gleichbehandlungsgrundsatz als Pflicht des Arbeitgebers/der Dienststelle sowie als Aufgabe der betrieblichen Interessenvertretung nach AGG, BetrVG, BPersVG, LPVG BaWü und Chancengleichheitsgesetz BaWü

Einbringen von arbeitsrechtlichen Fragestellungen aus der eigenen Praxis als Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte oder Beauftragte für Chancengleichheit