https://verdi-bub.de/seminar/4626

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Sparkassen spezial: Alter(n)sgerechtes Arbeiten

Wie funktioniert das? Was kann die Interessenvertretung dafür tun?

"Demografischer Wandel": Aktuelle Entwicklung, Auswirkungen in Sparkassen

Alter(n)sgerechtes Arbeiten – eine Anforderung an:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz, Prävention
- Handlungsfelder des alternsgerechten Arbeitens
- Haus der Arbeitsfähigkeit, Work-ability-Index (Arbeitsfähigkeits-Index): Chancen und Risiken
- Altersstrukturanalyse
- Stärken-Schwäche-Analyse: Ältere und Jüngere
- Personalplanung, zukunftssichere Beschäftigungsstruktur
- Beschäftigungssicherung, Beschäftigungsfähigkeit
- Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsumgebung
- Aus-, Fort- und Weiterbildung im Kontext des lebenslangen Lernens
- Alter(n)sgerechte Arbeitsorganisation; altersgemischte Arbeitsgruppen und Teams
- Innerbetriebliche Beförderung und Arbeitsplatzwechsel
- Menschengerechte Arbeitszeitregelung
- Entlohnungsgrundsätze und Leistungsbeurteilung

Beteiligungsrechte, Gestaltungsmöglichkeiten und Instrumente der Interessenvertretung, um die Anforderungen des alter(n)sgerechten Arbeitens umzusetzen

Inhalte und Regelungsbereiche in Betriebs-/Dienstvereinbarungen zum alter(n)sgerechten Arbeiten