



<https://verdi-bub.de/seminar/4626>

Themenplan

Sparkassen spezial: Alter(n)sgerechtes Arbeiten

Wie funktioniert das? Was kann die Interessenvertretung dafür tun?

"Demografischer Wandel": Aktuelle Entwicklung, Auswirkungen in Sparkassen

Alter(n)sgerechtes Arbeiten – eine Anforderung an:

- :: Arbeits- und Gesundheitsschutz, Prävention
- :: Handlungsfelder des altersgerechten Arbeitens
- :: Haus der Arbeitsfähigkeit, Work-ability-Index (Arbeitsfähigkeits-Index): Chancen und Risiken
- :: Altersstrukturanalyse
- :: Stärken-Schwäche-Analyse: Ältere und Jüngere
- :: Personalplanung, zukunftssichere Beschäftigungsstruktur
- :: Beschäftigungssicherung, Beschäftigungsfähigkeit
- :: Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsumgebung
- :: Aus-, Fort- und Weiterbildung im Kontext des lebenslangen Lernens
- :: Alter(n)sgerechte Arbeitsorganisation; altersgemischte Arbeitsgruppen und Teams
- :: Innerbetriebliche Beförderung und Arbeitsplatzwechsel
- :: Menschengerechte Arbeitszeitregelung
- :: Entlohnungsgrundsätze und Leistungsbeurteilung

Beteiligungsrechte, Gestaltungsmöglichkeiten und Instrumente der Interessenvertretung, um die Anforderungen des alter(n)sgerechten Arbeitens umzusetzen

Inhalte und Regelungsbereiche in Betriebs-/Dienstvereinbarungen zum alter(n)sgerechten Arbeiten