https://verdi-bub.de/seminar/4698

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

# #MeToo – Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz (intensiv)

## Schutzpflichten des Arbeitgebers und Aufgaben der gesetzlichen Interessenvertretung

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz:
- Definition nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- Zahlen und Fakten
- Formen und Arten (verbal, non-verbal, physisch)
- Häufigkeit und Verbreitung
- Wer wird belästigt? Wer ist besonders gefährdet?
- Ursachen, Folgen und Auswirkungen auf Betroffene

Schutz aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz:
- Anwendungsbereich und Übersicht der Regelungsinhalte
- Rechte der Betroffenen (u.a. Beschwerderecht, Recht auf Entschädigung)

Mögliche strafrechtliche Auswirkungen von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

Schutzpflichten, Präventions- und Sanktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers:
- aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- aus den Grundsätzen und Fürsorgepflichten zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- arbeitsrechtliche Sanktionierung

Mögliche Schutzmaßnahmen vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz (Beispiele aus der Praxis)

Überblick: Hilfe- und Beratungsstellen

Umgang mit Betroffenen und Übungen zu Gesprächsführung

Sensibilisierung für Situationen und Reflektion zum eigenen Umgang mit Betroffenen

Beispiele aus der aktuellen Rechtsprechung (u.a. bei Kündigung wegen sexueller Belästigung am Arbeitsplatz)

Aufgaben, Handlungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung zum Schutz der Beschäftigten und zur Prävention vor sexueller Belästigung und Übergriffen

Einrichtung einer Beschwerdestelle

Erörterung einer Muster-Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung