https://verdi-bub.de/seminar/4727

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

SächsPersVG: Einführung in das Personalvertretungsgesetz, die Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten

Gesellschafts-, wirtschafts- und betriebspolitische Grundlagen der Personalratstätigkeit

Überblick über Aufbau und Struktur des Personalvertretungsgesetzes, Umgang mit dem Gesetz und Klärung von Rechtsbegriffen

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Geschäftsführung des Personalrats (§§ 33-48 SächsPersVG), u.a. Sitzungen, Beschlüsse, Kosten und Sachaufwand

Rechtsstellung der Personalratsmitglieder:
- Freistellungsmöglichkeiten
- Behinderungs- und Benachteiligungsverbot
- Schutz vor Kündigung und Versetzung (§ 15 KSchG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit der Dienststellenleitung (§§ 2,10 SächsPersVG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit den Beschäftigten: Sprechstunden, Personalversammlungen, Schweigepflicht

Zusammenarbeit mit weiteren Akteur*innen in der Dienststelle (Gewerkschaft, JAV, SBV, Gleichstellungsbeauftragte)

Die Öffentlichkeitsarbeit des Personalrats: Bedeutung gegenüber den Beschäftigten

Systematisches Bearbeiten von Themen des Personalrats

Übersicht und Struktur der Beteiligungsrechte

Angelegenheiten der vollen Mitbestimmung

Angelegenheiten der eingeschränkten Mitbestimmung

Zustimmungsverweigerung des Personalrats in mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten

Kurzüberblick: Initiativrecht und Dienstvereinbarung

Verfahren zur rechtlichen Durchsetzung der Personalratsrechte