



<https://verdi-bub.de/seminar/4759>

Themenplan

PersVG Brandenburg aktuell: Das novellierte Personalvertretungsgesetz Brandenburg

Inhalte und Auswirkungen auf die Arbeit des Personalrats

Ziele der Novellierung und des Gesetzgebungsverfahrens

Überblick über die Änderungen des Gesetzestextes und deren Auswirkungen auf die Personalratsarbeit

Praxis der Personalratsarbeit, u.a.

- erweiterte Stellvertreter*innenregelung (§ 33 Abs. 4)
- Protokollführung durch Büropersonal (§ 35 Abs. 2)
- Konkretisierung der Regelungen zu Teilfreistellungen (§ 45 Abs. 5)
- wiederholte Schulungsteilnahme (§ 46 Abs. 1)

Digitalisierung der Personalratsarbeit, u.a.

- virtuelle/hybride Personalratssitzung (§ 35 Abs. 3 PersVG Bbg)
- virtuelles/hybrides Einigungsstellenverfahren (§ 73 Abs. 6 PersVG Bbg)
- Kostentragungspflicht für Informations- und Kommunikationstechnik (§ 44 Abs. 2 und 3 PersVG Bbg)
- elektronische Zustimmung/Zustimmungsverweigerung (§ 61 Abs. 3 und 4 PersVG Bbg)
- Umlaufverfahren in „einfachen“ Angelegenheiten (§ 37 Abs. 3 PersVG Bbg)

Ausweitung der Beteiligungsrechte

- Ergänzung der Ziele der Zusammenarbeit (§ 58 PersVG Bbg) um weitere Diskriminierungsverbote
- Einfügung des § 67 „Mitbestimmung in Angelegenheiten des Arbeits- und Gesundheitsschutzes“, in dem u.a. ein Mitbestimmungsrecht im Hinblick auf Präventivmaßnahmen verankert ist
- Erweiterung der Mitbestimmung in sonstigen innerdienstlichen Angelegenheiten, insbesondere in Bezug auf mobile Arbeit (§ 66 Abs 1 Nr. 4 PersVG Bbg) und Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft/Kurzarbeit (§ 66 Abs. 1 Nr. 2 PersVG Bbg)
- Erweiterung der Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

o Stufenzuordnung (§ 63 Abs. 1 Nr. 9 und 13 PersVG Bbg)

o Personalgestellung (§ 63 Abs. 1 Nr. 14 PersVG Bbg)

o Ablehnung Familienpflegezeit (§ 63 Abs. 1 Nr. 21 PersVG Bbg)

o Wegfall der „Antragspflicht“ bei der Einstellung von Hochschulpersonal (§ 63 Abs. 2 PersVG Bbg)

Neuregelungen für Personal an Hochschulen und in Kultureinrichtungen, darunter Möglichkeit zur Bildung eines Personalrats der studentischen Beschäftigten (§ 92-95 PersVG Bbg)

Kurzüberblick Änderungen des Wahlrechts nach PersVG Bbg