https://verdi-bub.de/seminar/4759

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

# PersVG Brandenburg aktuell: Das novellierte Personalvertretungsgesetz Brandenburg

## Inhalte und Auswirkungen auf die Arbeit des Personalrats

Ziele der Novellierung und des Gesetzgebungsverfahrens

Überblick über die Änderungen des Gesetzestextes und deren Auswirkungen auf die Personalratsarbeit

Praxis der Personalratsarbeit, u.a.

- erweiterte Stellvertreter*innenregelung (§ 33 Abs. 4)
- Protokollführung durch Büropersonal (§ 35 Abs. 2)
- Konkretisierung der Regelungen zu Teilfreistellungen (§ 45 Abs. 5)
- wiederholte Schulungsteilnahme (§ 46 Abs. 1)

Digitalisierung der Personalratsarbeit, u.a.

- virtuelle/hybride Personalratssitzung (§ 35 Abs. 3 PersVG Bbg)
- virtuelles/hybrides Einigungsstellenverfahren (§ 73 Abs. 6 PersVG Bbg)
- Kostentragungspflicht für Informations- und Kommunikationstechnik (§ 44 Abs. 2 und 3 PersVG Bbg)
- elektronische Zustimmung/Zustimmungsverweigerung (§ 61 Abs. 3 und 4 PersVG Bbg)
- Umlaufverfahren in „einfachen“ Angelegenheiten (§ 37 Abs. 3 PersVG Bbg)

Ausweitung der Beteiligungsrechte

- Ergänzung der Ziele der Zusammenarbeit (§ 58 PersVG Bbg) um weitere Diskriminierungsverbote
- Einfügung des § 67 „Mitbestimmung in Angelegenheiten des Arbeits- und Gesundheitsschutzes“, in dem u.a. ein Mitbestimmungsrecht im Hinblick auf Präventivmaßnahmen verankert ist
- Erweiterung der Mitbestimmung in sonstigen innerdienstlichen Angelegenheiten, insbesondere in Bezug auf mobile Arbeit (§ 66 Abs 1 Nr. 4 PersVG Bbg) und Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft/Kurzarbeit (§ 66 Abs. 1 Nr. 2 PersVG Bbg)
- Erweiterung der Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

o Stufenzuordnung (§ 63 Abs. 1 Nr. 9 und 13 PersVG Bbg)

o Personalgestellung (§ 63 Abs. 1 Nr. 14 PersVG Bbg)

o Ablehnung Familienpflegezeit (§ 63 Abs. 1 Nr. 21 PersVG Bbg)

o Wegfall der „Antragspflicht“ bei der Einstellung von Hochschulpersonal (§ 63 Abs. 2 PersVG Bbg)

Neuregelungen für Personal an Hochschulen und in Kultureinrichtungen, darunter Möglichkeit zur Bildung eines Personalrats der studentischen Beschäftigten (§ 92-95 PersVG Bbg)

Kurzüberblick Änderungen des Wahlrechts nach PersVG Bbg