https://verdi-bub.de/seminar/4786

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

PersVG LSA: Einführung in das Personalvertretungsgesetz, die Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten

Gesellschafts-, wirtschafts- und betriebspolitische Grundlagen der Personalratstätigkeit

Überblick über Aufbau und Struktur des Personalvertretungsgesetzes, Umgang mit dem Gesetz und Klärung von Rechtsbegriffen

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Geschäftsführung des Personalrats (§§ 30–46 PersVG LSA), u.a. Sitzungen, Beschlüsse, Kosten und Sachaufwand

Rechtsstellung der Personalratsmitglieder:
- Freistellungsmöglichkeiten
- Behinderungs- und Benachteiligungsverbot
- Schutz vor Kündigung und Versetzung (§ 15 KSchG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit der Dienststellenleitung, Schweigepflicht (§§ 2,10, 56 PersVG LSA)

Zusammenarbeit des Personalrats mit den Beschäftigten: Sprechstunden, Personalversammlungen (§§ 41, 47 ff. PersVG LSA)

Zusammenarbeit mit weiteren Akteur*innen in der Dienststelle (Gewerkschaft, JAV, SBV, Gleichstellungsbeauftragte)

Öffentlichkeitsarbeit des Personalrats: Bedeutung gegenüber den Beschäftigten

Systematisches Bearbeiten von Themen des Personalrats

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Übersicht und Struktur der Beteiligungsrechte

Angelegenheiten der vollen Mitbestimmung

Angelegenheiten der eingeschränkten Mitbestimmung

Zustimmungsverweigerung des Personalrats in mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten

Kurzüberblick: Initiativrecht und Dienstvereinbarung

Verfahren zur rechtlichen Durchsetzung der Personalratsrechte