https://verdi-bub.de/seminar/4835

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Tarifvertrag Einzelhandel Bayern: Eingruppierung

Einkommensentwicklung, persönliche und betriebliche Auswirkungen

Arbeitgeber mit und ohne Tarifbindung, Rechtsfolgen für die Betroffenen nach Tarifvertragsgesetz

Rechtsansprüche der Betroffenen

§ 1 Gehaltstarifvertrag/Lohntarifvertrag EH-Bayern

§ 2 Gehaltsregelung:
- Eingruppierungsgrundregeln
- Spezialregeln für die Ersteingruppierung
- Um-/Höhergruppierung unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung
- Durchsetzung der richtigen Eingruppierung
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bei Ein- und Umgruppierungen (§ 99 BetrVG)
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei über-/außertariflichen Zulagen und Leistungsentlohnung

§ 3 Gehaltstarifvertrag:
- A: Angestellte ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- B: Angestellte mit kaufmännischer Ausbildung
- Abgrenzung von kaufmännischer und gewerblicher Tätigkeit
- Gehaltsgruppen I – IV, Tätigkeitsbeschreibungen und Beispiele, Abgrenzungen der Gruppen untereinander, unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung
- Zulagen

§ 2 Lohntarifvertrag

Lohngruppen II – V, Tätigkeitsbeschreibungen und Beispiel, Abgrenzung der Gruppen untereinander, unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung

§ 5 Ausbildungsvergütung

§ 6 Schlussbestimmungen

Einsichtsrecht des Betriebsrats in die Bruttolohn- und Gehaltslisten (§ 80 Abs. 2 BetrVG i.V.m. § 80 Abs. 1 Satz 2 BetrVG)

Betriebsräte als Gestalter der Arbeits- und Lebensbedingungen