



<https://verdi-bub.de/seminar/4835>

## Themenplan

# Tarifvertrag Einzelhandel Bayern: Eingruppierung

Einkommensentwicklung, persönliche und betriebliche Auswirkungen

Arbeitgeber mit und ohne Tarifbindung, Rechtsfolgen für die Betroffenen nach Tarifvertragsgesetz

Rechtsansprüche der Betroffenen

§ 1 Gehaltstarifvertrag/Lohntarifvertrag EH-Bayern

§ 2 Gehaltsregelung:

- :: Eingruppierungsgrundregeln
- :: Spezialregeln für die Ersteingruppierung
- :: Um-/Höhergruppierung unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung
- :: Durchsetzung der richtigen Eingruppierung
- :: Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bei Ein- und Umgruppierungen (§ 99 BetrVG)
- :: Mitbestimmung des Betriebsrats bei über-/außertariflichen Zulagen und Leistungsentlohnung

§ 3 Gehaltstarifvertrag:

- :: A: Angestellte ohne abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- :: B: Angestellte mit kaufmännischer Ausbildung
- :: Abgrenzung von kaufmännischer und gewerblicher Tätigkeit
- :: Gehaltsgruppen I – IV, Tätigkeitsbeschreibungen und Beispiele, Abgrenzungen der Gruppen untereinander, unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung
- :: Zulagen

§ 2 Lohntarifvertrag

Lohngruppen II – V, Tätigkeitsbeschreibungen und Beispiel, Abgrenzung der Gruppen untereinander, unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung

§ 5 Ausbildungsvergütung

§ 6 Schlussbestimmungen

Einsichtsrecht des Betriebsrats in die Bruttolohn- und Gehaltslisten (§ 80 Abs. 2 BetrVG i.V.m. § 80 Abs. 1 Satz 2 BetrVG)

Betriebsräte als Gestalter der Arbeits- und Lebensbedingungen