



<https://verdi-bub.de/seminar/4868>

## Themenplan

# TVöD aktuell: Tarifvertragliche Regelungen im Sozial- und Erziehungsdienst

## Handlungsfelder für Betriebs- und Personalräte

Entwicklung des Tarifrechts im öffentlichen Dienst für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst

- :: Kurze Darstellung der Entwicklung des Tarifrechts
- :: Zielsetzungen der Tarifreformen und der spezifischen Tarifrunden für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst seit 2005
- :: Interessenlagen der Tarifvertragsparteien

Arbeitsrechtliche Einordnung des TVöD: Stellung des Tarifvertrags innerhalb des Arbeitsrechtssystems sowie das Verhältnis zu gesetzlichen und betrieblichen Regelungen (Betriebs-/Dienstvereinbarung)

Aufbau und Struktur des TVöD (Allgemeiner Teil und Besonderer Teile) mit besonderem Fokus auf die spezifischen Regelungen für den Sozial- und Erziehungsdienst

Vertiefte Darstellung tarifvertraglicher Bestimmungen für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst:

- :: Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz inklusive praktischer Aspekte der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung sowie spezieller Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten
- :: Erläuterung und Erfahrungsaustausch zu den tarifvertraglichen Regelungen zur Entlastung der Beschäftigten (z. B. Regenerationstage, Vorbereitungszeiten) sowie zu den Anforderungen an die innerbetriebliche Umsetzung.
- :: Systematik der Eingruppierung, Aufbau der Entgeltordnung des TVöD (VKA) und Darstellung der Eingruppierungsregelungen (Kurzfassung) sowie der besonderen Tätigkeitsmerkmale für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst.
- :: Hinweise zu Protokollerklärungen bezüglich möglicher Höhergruppierungen sowie zum Beteiligungsrecht der gesetzlichen Interessenvertretungen im Rahmen von Ein- und Höhergruppierungen

Beteiligungsrechte, Zielsetzungen und Aufgaben der betrieblichen Interessenvertretung im Hinblick auf die Implementierung der Tarifergebnisse und Möglichkeiten zur Mitwirkung der Beschäftigten an der Gestaltung tariflicher Regelungen