



<https://verdi-bub.de/seminar/4920>

Themenplan

Gestaltung und Einsatz von Dienstvereinbarungen nach PersVG Berlin und PersVG Brandenburg

Grundlagen: Normsetzung durch Dienstvereinbarung – Inhalte, Gestaltung, Gültigkeit und Durchsetzung

Auffrischung - Rechtsgrundlagen und deren Regelungsinhalte:

- :: Klärung von Begriffen: Gesetzes-/Tarifvorbehalt, Regelungssperren, Öffnungsklauseln
- :: Was kann in einer Dienstvereinbarung geregelt werden?
- :: Für wen gilt die Dienstvereinbarung? Wer führt sie durch?

Wie sinnvoll sind Musterdienstvereinbarungen?

Wie formuliere ich eine Dienstvereinbarung?

- :: Von der Überschrift bis zur Unterschrift: Elemente einer Dienstvereinbarung
- :: Welche formaljuristischen Punkte sind zu beachten?

Verhandlungen über Dienstvereinbarungen:

- :: Vorbereitung im Personalrat
- :: Einbeziehung von Sachverständigen (intern, extern)

Rechtswirkungen von Dienstvereinbarungen

Beendigung von Dienstvereinbarungen:

- :: Vereinbartes Ende
- :: Kündigung
- :: Sonstige Gründe
- :: Nachwirkungen von Dienstvereinbarungen

Die Dienstvereinbarung als betriebspolitisches Gestaltungsmittel des Personalrats

Welche strategisch-taktischen Fragen sind von der Vorbereitung bis zum Abschluss zu beachten?