



<https://verdi-bub.de/seminar/4925>

Themenplan

Wirksam mitbestimmen bei der Arbeitszeitgestaltung in Reha-Einrichtungen

Einführung ins Arbeitszeitrecht für betriebliche Interessenvertretungen

Rechtliche Grundlage des Arbeitszeitrechts – Normenhierarchie zur Arbeitszeit

Eckpfeiler der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung

Überblick: Regelungen des Arbeitszeitgesetzes, Inhalt und Begriffsbestimmungen

Tarifverträge als mögliche Grundlage arbeitszeitrechtlicher Regelungen (mit Beispielen)

Definition des Begriffs „Arbeitszeit“: Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit, Überstunden, Mehrarbeit, Wegezeiten usw.

Dienstplanung als Aspekt des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Überblick über die Rechtsgrundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und die Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Mögliche Maßnahmen zur Entlastung der Beschäftigten (z.B. adäquate Personalplanung)

Auswirkungen der Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung auf den Personaleinsatz und den Personalbedarf

Darstellung praxisrelevanter Arbeitszeitmodelle (Vor- und Nachteile):

- :: Teilzeitarbeit, Aushilfsarbeit
- :: Vertrauensarbeitszeit
- :: Schichtarbeit
- :: Telearbeit

Mitbestimmungsrechte und ihre praktische Anwendung:

- :: Beteiligung der Interessenvertretung Reha-Einrichtungen
- :: Möglichkeiten und Inhalte von betrieblichen Regelungen (Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung)
- :: Initiativrechte zur Einführung, Anpassung und Abschaffung von Arbeitszeitmodellen

Instrumente und Methoden der (digitalen) Zeiterfassung, der Gestaltung und Planung von Diensten