



<https://verdi-bub.de/seminar/708>

Themenplan

Teilzeit- und Befristungsgesetz

Rechtliche Grundlagen für Betriebs- und Personalräte

Übersicht über die gültigen Gesetze zur Teilzeitarbeit und zur Befristung von Arbeitsverhältnissen

Die Entwicklung zum Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) (u.a. Umsetzung der europäischen Richtlinien zu Teilzeit und befristeten Arbeitsverträgen, Regelungen des BGB und des Beschäftigungsförderungsgesetzes und die bisherige Rechtsprechung zu befristeten Beschäftigungsverhältnissen)

Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot

Befristete Arbeitsverträge mit sachlichem Grund gem. § 14 Abs. 1 TzBfG, u.a.:

- ⚡ Katalog der Befristungsgründe und Rechtsprechung zu den Befristungsgründen
- ⚡ Befristete Arbeitsverträge ohne sachlichen Grund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG
- ⚡ Dauer der Befristung und Verlängerung innerhalb der Höchstdauer
- ⚡ Verbot der vorherigen Beschäftigung
- ⚡ Tarifvertragliche Regelungen
- ⚡ Ende der Befristung gemäß § 15 TzBfG
- ⚡ Folgen unwirksamer Befristung und Arbeitsgerichtliches Verfahren

Teilzeitbeschäftigung nach §§ 8 ff. TzBfG, u.a.:

- ⚡ Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit
- ⚡ Überblick und Anspruch auf Brückenteilzeit § 9a TzBfG
- ⚡ Verbot der Kündigung wegen Teilzeit
- ⚡ Ablehnung wegen betrieblicher Gründe
- ⚡ Verteilung der Arbeitszeit
- ⚡ Anspruch auf Aus- und Weiterbildung
- ⚡ Arbeit auf Abruf gem. § 12 TzBfG
- ⚡ Arbeitsplatzteilung gem. § 13 TzBfG
- ⚡ Teilzeitarbeit auf der Grundlage des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes (Anspruchsgrundlage, Meldefristen, Rückkehrmöglichkeiten)

Information, Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung