https://verdi-bub.de/seminar/811

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 LPVG BW)

Grundlagen der Arbeit als gesetzliche Interessenvertretung

Einstieg in das Arbeitsrecht, Überblick anhand der Normenpyramide

Überblick über das Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg

Umgang mit dem Gesetz und Klärung von Rechtsbegriffen

Zusammenarbeit des Personalrats mit der Dienststelle bzw. Dienststellenleitung, Vierteljahresgespräch (§§ 2, 68, 72 LPVG BW)

Verschwiegenheitspflicht (§ 7 LPVG BW)

Allgemeine Aufgaben des Personalrats (§ 70 LPVG BW)

Funktion des Personalrats bei der Überwachung von Tarifverträgen (§ 70 Abs. 1 Ziff. 2 LPVG BW)

Zusammenarbeit von Personalrat und Gewerkschaften (§§ 2, 32 Abs. 3, 53 Abs. 2 LPVG BW)

Dienstvereinbarungen (§ 85 LPVG BW)

Zusammenarbeit des Personalrats mit (u.a.)
- der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) (§§ 30, 37 LPVG BW)
- der Schwerbehindertenvertretung (SBV) (§§ 30, 37 LPVG, §§ 178 ff. SGB IX)
- der*dem Beauftragten für Chancengleichheit (§ 30 LPVG BW)

Die Geschäftsführung des Personalrats, u.a. Sitzungen, Beschlüsse, Kosten und Sachaufwand (§§ 28-42 LPVG)

Rechtsstellung der Personalratsmitglieder:
- Freistellungsmöglichkeiten und Schulungsansprüche (§§ 44, 45 LPVG BW)
- Behinderungs- und Benachteiligungsverbot (§§ 6, 46 LPVG BW)
- Schutz vor Kündigung und Versetzung (§ 47 LPVG BW, § 15 KSchG)

Überblick über die Beteiligungsrechte (einschl. der Verfahren) des Personalrats (§§ 73-90 LPVG BW)

Das Antragsrecht des Personalrats (§ 84 LPVG BW)

Beschlussverfahren und gerichtliche Entscheidungen (§§ 92, 93 LPVG BW)

Darstellung der Stufenvertretung und der Zusammensetzung des Gesamtpersonalrats (§§ 54, 55 LPVG BW)