



<https://verdi-bub.de/seminar/984>

Themenplan

Strategische Personalplanung: Rechte und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Erfahrungsaustausch über die aktuellen Entwicklungen und die Beschäftigungssituation in den Betrieben

Überblick: Rechtsgrundlagen aus Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung mit Blick auf die Themen Personaleinsatz, Personalbedarf, Personalsteuerung

Interessen bei der Personalplanung:

- :: des Arbeitgebers
- :: der Beschäftigten
- :: des Betriebsrats

Instrumente der Unternehmensplanung, Verknüpfung mit der betrieblichen Personalplanung:

- :: Planungsmodelle, Planungsverfahren und Planungsbeteiligte
- :: Rolle des Betriebsrats bei der Unternehmensplanung
- :: Aufgaben und Teilbereiche der Personalplanung

Die Grundlage einer (strategischen) Personalplanung – Personalbedarfsplanung:

- :: Bestandteile der Personalplanung
- :: Methoden der Personalbedarfsplanung
- :: Analytisches Personalvorgabesystem
- :: Summarische Personalbedarfsplanung
- :: Controlling und Personalplanung

Auswirkungen der aktiven Ausübung von Mitbestimmungsrechten auf die Personalplanung:

- :: Arbeitszeit
- :: Personelle Einzelmaßnahmen
- :: Beschäftigungssicherung und Qualifizierung
- :: Betriebsvereinbarung

Ziele und Strategien des Betriebsrats in Bezug auf die Personalplanung, Möglichkeiten der Beteiligung der Beschäftigten