https://verdi-bub.de/seminar/984

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Strategische Personalplanung: Rechte und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Erfahrungsaustausch über die aktuellen Entwicklungen und die Beschäftigungssituation in den Betrieben

Überblick: Rechtsgrundlagen aus Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung mit Blick auf die Themen Personaleinsatz, Personalbedarf, Personalsteuerung

Interessen bei der Personalplanung:
- des Arbeitgebers
- der Beschäftigten
- des Betriebsrats

Instrumente der Unternehmensplanung, Verknüpfung mit der betrieblichen Personalplanung:
- Planungsmodelle, Planungsverfahren und Planungsbeteiligte
- Rolle des Betriebsrats bei der Unternehmensplanung
- Aufgaben und Teilbereiche der Personalplanung

Die Grundlage einer (strategischen) Personalplanung – Personalbedarfsplanung:
- Bestandteile der Personalplanung
- Methoden der Personalbedarfsplanung
- Analytisches Personalvorgabesystem
- Summarische Personalbedarfsplanung
- Controlling und Personalplanung

Auswirkungen der aktiven Ausübung von Mitbestimmungsrechten auf die Personalplanung:
- Arbeitszeit
- Personelle Einzelmaßnahmen
- Beschäftigungssicherung und Qualifizierung
- Betriebsvereinbarung

Ziele und Strategien des Betriebsrats in Bezug auf die Personalplanung, Möglichkeiten der Beteiligung der Beschäftigten