



<https://verdi-bub.de/seminar/1554>

## Themenplan

# Alter(n)sgerechtes Arbeiten

## Wie funktioniert das? Was kann die Interessenvertretung dafür tun?

"Demografischer Wandel": Aktuelle Entwicklung, Auswirkungen auf Betriebe/Dienststellen

Alter(n)sgerechtes Arbeiten – eine Anforderung an die Kernbereiche des Betriebs/der Dienststelle:

- ⚡ Arbeits- und Gesundheitsschutz, Prävention
- ⚡ Handlungsfelder des altersgerechten Arbeitens
- ⚡ Haus der Arbeitsfähigkeit, Work-ability-Index (Arbeitsfähigkeits-Index): Chancen und Risiken
- ⚡ Altersstrukturanalyse
- ⚡ Stärken-Schwäche-Analyse: Ältere und Jüngere
- ⚡ Personalplanung, zukunftssichere Beschäftigungsstruktur
- ⚡ Beschäftigungssicherung, Beschäftigungsfähigkeit
- ⚡ Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsumgebung
- ⚡ Aus-, Fort- und Weiterbildung im Kontext des lebenslangen Lernens
- ⚡ Alter(n)sgerechte Arbeitsorganisation; altersgemischte Arbeitsgruppen und Teams
- ⚡ Innerbetriebliche Beförderung und Arbeitsplatzwechsel
- ⚡ Menschengerechte Arbeitszeitregelung
- ⚡ Entlohnungsgrundsätze und Leistungsbeurteilung

Beteiligungsrechte, Gestaltungsmöglichkeiten und Instrumente der Interessenvertretung, um die Anforderungen des alter(n)sgerechten Arbeitens umzusetzen

Inhalte und Regelungsbereiche in Betriebs-/Dienstvereinbarungen zum alter(n)sgerechten Arbeiten