

# Themenplan

Betriebliche Bestandsaufnahme

Fragen und Themen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Überblick über die unterschiedlichen Mitwirkungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Personalpolitik

Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Anhörungsrechte des Personalrats im Detail:

- Beteiligungsrechte bei personellen Angelegenheiten (u.a. Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen, Kündigungen)
- Beteiligungsrechte bei sozialen und kollektivrechtlichen Angelegenheiten
- Beteiligung des Personalrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz und beim betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Beteiligung des Personalrats bei Prüfungen, Initiativrechte

Handlungsmöglichkeiten des Personalrats bei Nichtbeachtung der Mitbestimmungsrechte

Verfahrensrechte im LPVG Baden-Württemberg:

- Fristen
- Einigungsstelle
- Beschlussverfahren

Die Dienstvereinbarung (Zustandekommen, mögliche Inhalte und rechtliche Anforderungen)

Datenschutz

Konfliktlösungen und Durchsetzung der Ziele