https://verdi-bub.de/seminar/2840

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsbedarf

Erfahrungsaustausch zu Zeiten von Arbeitsunfähigkeit und zum Umgang mit Krankheit im Betrieb

Rechtliche Grundlagen unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung der Arbeits- und Verwaltungsgerichte:
- Betriebliche Wiedereingliederung nach § 167 Abs. 2 SGB IX
- Mitbestimmungsrecht der gesetzlichen Interessenvertretung
- Rechtsprechungsübersicht, z.B. zur personenbedingten Kündigung oder zu Rechten und Pflichten der Interessenvertretung

Gesundheit, Krankheit und Arbeitsunfähigkeit in der betrieblichen Praxis (u.a. Überblick zu den Regelungen im SGB V und SGB VII)

Eingliederungs- statt Rückkehrgespräch, Pflichten des Arbeitgebers

Sanktionen für Arbeitnehmer*innen bei Zustimmungsverweigerung, Auswirkungen auf den Kündigungsschutz

Beanspruchungen und Belastungen am Arbeitsplatz (Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz, Stellenbeschreibung)

Interne und externe Beteiligte des BEM

Fördermöglichkeiten für die Beteiligten

Regelungsinhalte einer Dienst-/Betriebsvereinbarung zum BEM

Tipps für die praktische Umsetzung von Dienst-/Betriebsvereinbarungen zum BEM

Datenschutz beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement:
- Umgang mit "BEM-Daten" nach den Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes und der DSGVO
- Schutz der Beschäftigten vor Datenmissbrauch

Gesprächskompetenz in Verhandlung und Beratungsgespräch (Erkennen, Vermeiden und Lösen von Konflikten)

Präventionsgespräche:
- Unterschiedliche Interessen und Ziele der Akteur*innen erkennen und benennen
- Rechtliche Einschätzung von riskanten Gesprächsthemen