



<https://verdi-bub.de/seminar/2840>

## Themenplan

# Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) - Überblick und Regelungsbedarf

Erfahrungsaustausch zu Zeiten von Arbeitsunfähigkeit und zum Umgang mit Krankheit im Betrieb

Rechtliche Grundlagen:

- ⚡ Betriebliche Wiedereingliederung nach § 167 Absatz 2 SGB IX
- ⚡ Mitbestimmungsrecht der gesetzlichen Interessenvertretung
- ⚡ Rechtsprechungsübersicht, z.B. zur "personenbedingten Kündigung" oder zu Rechten und Pflichten der Interessenvertretung

Gesundheit, Krankheit und Arbeitsunfähigkeit in der betrieblichen Praxis (u.a. Überblick zu den Regelungen im SGB V, SGB VII)

Eingliederungs- statt Rückkehrgespräch, Pflichten des Arbeitgebers

Sanktionen für den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin bei Zustimmungsverweigerung, Auswirkungen auf den Kündigungsschutz

Beanspruchungen und Belastungen am Arbeitsplatz (Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz; Stellenbeschreibung)

Interne und externe Beteiligte des BEM

Fördermöglichkeiten für die Beteiligten

Regelungsinhalte einer Dienst-/Betriebsvereinbarung zum BEM

Tipps für eine praktische Umsetzung von Dienst-/Betriebsvereinbarungen zum BEM

Gesprächskompetenz in Verhandlung und Beratungsgespräch (Erkennen, Vermeiden, Lösen von Konflikten)

Die praktische Durchführung der Präventionsgespräche:

- ⚡ Unterschiedliche Interessen und Ziele der Akteure erkennen und benennen
- ⚡ Rechtliche und soziale Einschätzung von riskanten Gesprächssituationen
- ⚡ Beratungsgespräche mit den Betroffenen
- ⚡ Sprechen und zuhören, Regeln zur Gesprächsführung
- ⚡ Training an Fallbeispielen aus der Praxis
- ⚡ Innere Haltung im Präventionsgespräch, den richtigen Ton treffen (Entwicklung eines Gesprächsleitfadens)