



<https://verdi-bub.de/seminar/3430>

Themenplan

BPersVG für Personalratsmitglieder aus Jobcentern: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 BPersVG)

Überblick über Aufbau und Struktur des Personalvertretungsgesetzes

Umgang mit dem Gesetz, Klärung von Rechtsbegriffen

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Rolle und Selbstverständnis des Personalrats im Jobcenter

Geschäftsführung des Personalrats (§§ 32–45 BPersVG), u.a. Sitzungen, Beschlüsse, Kosten und Sachaufwand (§ 44 BPersVG)

Rechtsstellung der Personalratsmitglieder:

- ⚡ Freistellungsmöglichkeiten
- ⚡ Behinderungs- und Benachteiligungsverbot
- ⚡ Schutz vor Kündigung und Versetzung (§ 15 KSchG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit der Dienststellenleitung (§§ 2, 10 BPersVG):

- ⚡ Informationsrechte; Zusammenarbeit des Personalrats mit den Beschäftigten
- ⚡ Informationsbeschaffung, Monatsgespräch (§§ 43, 48 ff., 66 ff. BPersVG)
- ⚡ Sprechstunden, Personalversammlungen

Politische und gewerkschaftliche Betätigung in der Dienststelle

Möglichkeiten und Grenzen der Zusammenarbeit von Personalrat und Gewerkschaft

Funktion des Personalrats bei der Überwachung von Tarifverträgen

Zusammenarbeit des Personalrats mit

- ⚡ der Jugend- und Auszubildendenvertretung (§§ 39 f., 61 BPersVG)
- ⚡ der Schwerbehindertenvertretung (u.a. §§ 177 ff. SGB IX, § 34 Abs. 2 BPersVG)
- ⚡ der/dem Gleichstellungsbeauftragten (§ 68 BPersVG)

Überblick über die Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte (§§ 75 ff. BPersVG)

Überblick über die Verfahren und die Initiativrechte (§§ 69 ff. BPersVG)

Beschlussverfahren (§ 83 BPersVG)