



<https://verdi-bub.de/seminar/3527>

Themenplan

Umgang mit krankheitsbedingten Fehlzeiten im Gesundheits- und Sozialwesen

Pflichten des Arbeitgebers in Bezug auf den Gesundheitsschutz und die Entlastung der Beschäftigten

Überblick und Darstellung rechtlicher Auswirkungen von Kurz- und Langzeiterkrankungen (z.B. nach Entgeltfortzahlungsgesetz, SGB V, SGB IX, Tarifverträgen usw.)

Betriebliche Ursachen und Folgen von krankheitsbedingten Fehlzeiten (Arbeitsverdichtung, mangelnde Qualifikation, dauerhafte Überlastung usw.)

Mögliche betriebliche Maßnahmen zur Reduzierung krankheitsbedingter Ausfälle der Beschäftigten (z.B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Anpassung der Gefährdungsbeurteilung und Ableiten von Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz)

Überblick über Analyseinstrumente zur Feststellung von Maßnahmen zur Vermeidung von Fehlzeiten, z.B. Anpassung von betrieblichen Arbeitszeitregelungen an die Bedürfnisse der Beschäftigten bis hin zum Angebot spezieller gesundheitsfördernder Maßnahmen

Überblick über die betrieblichen Akteure zur Förderung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung