https://verdi-bub.de/seminar/3527

Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Umgang der Interessenvertretung mit krankheitsbedingten Fehlzeiten

Einflussmöglichkeiten auf den Gesundheitsschutz und die Entlastung der Beschäftigten

Rechtliche Auswirkungen von Kurz- und Langzeiterkrankungen (z.B. nach Entgeltfortzahlungsgesetz, SGB V, SGB IX, Tarifverträgen)

Betriebliche Ursachen und Folgen von krankheitsbedingten Fehlzeiten (Arbeitsverdichtung, mangelnde Qualifikation, dauerhafte Überlastung usw.)

Mögliche betriebliche Maßnahmen zur Reduzierung krankheitsbedingter Ausfälle der Beschäftigten (z.B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Anpassung der Gefährdungsbeurteilung und Ableiten von Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz)

Überblick über Analyseinstrumente zur Feststellung von Maßnahmen zur Vermeidung von Fehlzeiten, z.B. Anpassung von betrieblichen Arbeitszeitregelungen an die Bedürfnisse der Beschäftigten bis hin zum Angebot spezieller gesundheitsfördernder Maßnahmen

Betriebliche Akteur*innen zur Förderung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung