



<https://verdi-bub.de/seminar/3535>

Themenplan

Arbeiten 4.0: Entgrenzung von Arbeit und Freizeit - wenn aus Selbstbestimmung Selbstausbeutung wird

Überblick über die Rechtsgrundlagen und individuellen Ansprüche der Beschäftigten zur sozialverträglichen und lebenszeitorientierten Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Gesellschaftspolitische Bedeutung einer sozialverträglichen und mitarbeiterorientierten Arbeitszeitgestaltung

Interessen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer bei der Arbeitszeitgestaltung (Problemlagen, z.B. Konflikte, Personalknappheit)

Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse, Aspekte und Empfehlungen zur Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf sowie zum alterns- und altersgerechten Arbeiten (Definitionen, rechtliche Grundlagen aus dem Arbeitszeit- und Arbeitsschutzgesetz sowie Handlungshilfen, Leitfäden usw.)

Akteure der betrieblichen Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Entgrenzung der Arbeit durch Formen von mobiler Arbeit, durch soziale Medien (betriebliche WhatsApp-Gruppen, Doodle-Schichten usw.) und "Rufen aus dem Frei" - Ursachen und Folgen für die Beschäftigten

Erfordernisse an betriebliche Rahmenbedingungen und Anforderungen an eine sozialverträgliche und lebenszeitorientierte Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung, z.B.:

- ⚡ Personalplanung und Personalausstattung
- ⚡ Arbeitsorganisation und Arbeitsumfeld (z.B. Einrichtungen zur Kinderbetreuung)
- ⚡ Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf
- ⚡ Mitarbeiterorientierte Arbeitszeitpolitik vor dem Hintergrund des demografischen Wandels

Familiengerechte Arbeitszeitpolitik: ein Beitrag zu mehr Geschlechtergerechtigkeit

Die Rolle der gesetzlichen Interessenvertretung

Anforderungen der Beschäftigten an die Dienstplangestaltung in verschiedenen Lebensphasen; Gestaltungsmöglichkeiten

Mögliche Arbeitszeitmodelle zur sozialverträglichen und lebenszeitorientierten Dienstplangestaltung - Praxisbeispiele

Instrumente zur flexiblen und mitarbeiterorientierten Dienstplan- und Arbeitszeitgestaltung (z.B. Arbeitszeitkonten)

Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung - Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung zur sozialverträglichen Arbeits- und Dienstgestaltung; Maßnahmen, die der Auflösung der Grenzen zwischen Erwerbsarbeit und Privatleben entgegenwirken