https://verdi-bub.de/seminar/3564

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

TVöD-Aufbau: Eingruppierungsrecht VKA 1

Grundlagen des Eingruppierungsrechts gemäß TVöD-VKA

- Rechtsgrundlagen für die gesetzes- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TVöD-VKA: Arbeitsrechtspyramide
- Tarifgeschichte: Der Weg zum TVöD-VKA und zur Entgeltordnung sowie Auswirkungen auf die Beschäftigten
- Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TVöD-VKA, Entgeltordnung – Anlage A, §§ 16, 17 TVöD-VKA
- Darstellung: Akteur*innen der Eingruppierung – wer ist im Betrieb bzw. in der Dienststelle an der Eingruppierung beteiligt?
- Vertiefung zu § 12 TVöD-VKA: Begriffe aus dem tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht
- Weitere Definitionen und Begriffe zur Eingruppierung: z.B. Tarifautomatik
- Aufbau und Struktur der Entgeltordnung – Allgemeine und spartenspezifische Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe
- Bedeutung von Protokoll- und Niederschriftserklärungen
- Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers – zugewiesene tatsächliche Tätigkeit und Darstellung des Zusammenhangs zur Eingruppierung
- Klärung von Begriffen, u.a. „Arbeitsvorgang“ und „Arbeitsschritte“
- Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung
- Übungen und Fälle zur Eingruppierung zum Allgemeinen und Besonderen Teil der Entgeltordnung
- Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats bei Ein- und Höhergruppierungen