https://verdi-bub.de/seminar/3699

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Vielfalt und Respekt in Betrieb und Dienststelle

Umgang mit Diskriminierung und Rassismus als Aufgabe der gesetzlichen Interessenvertretung

Aktuelle Entwicklungen und Erfahrungsaustausch über die betriebliche Situation

Begriffsklärungen: Rassismus/Diskriminierung versus Integration und interkulturelle Verständigung

Rassismus, Rechtspopulismus in Gesellschaft und Betrieb: Erscheinungsformen und -ebenen in (u.a.) Sprache, Ausdrucksformen und Symbolik erkennen

Rechtliche Möglichkeiten gegen diskriminierendes/rassistisches Verhalten im Betrieb/in der Dienststelle; Pflichten des Arbeitgebers

Das Thema zum Thema machen: Maßnahmen und Strategien zum interkulturellen Dialog, zur rechtlichen Gleichstellung, zur sozialen Partizipation (z.B. durch Öffentlichkeitsarbeit und gezielte Kommunikation mit den Kolleg*innen)

Gemeinsam aktiv werden: Argumente und Aktionen gegen diskriminierendes/rassistisches Verhalten und fremdenfeindliche Tendenzen mit den Beschäftigten im Betrieb

Übersicht: Netzwerke und Beratungsstellen zur Unterstützung gegen Fremdenfeindlichkeit und Diskriminierung im Betrieb (z.B. Aufstehen gegen Rassismus, Gelbe Hand, Fakten statt Populismus, SEDA - Sensibilisierung, Demokratisierung und Vielfalt in der Arbeitswelt)

Aufgaben und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei Maßnahmen zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb

Mögliche betriebliche Regelungen zum Schutz vor Diskriminierung und Ungleichbehandlung im Betrieb