https://verdi-bub.de/seminar/3883

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Dienstplanung: Mit der Schichtplan-Fibel den Bereitschaftsdienst besser regeln

Bereitschaftsdienst konsequent verkürzen und umwandeln

Das Modell der freien Aushandlung: Mehr Arbeitszeit für mehr Geld (GG Artikel 12)

Das Problem: Unbezahlte „Überarbeit“ und “Überarbeit“ bei sinkender Stundenvergütung

Überblick zum Vertragsrecht: Sonderformen der Arbeit

Abgrenzung von Arbeitsbereitschaft (§ 7 Abs. 1 ArbZG) zu Bereitschaftszeit (§ 9 TVöD) und Bereitschaftsdienst

Aufenthalt am vom Arbeitgeber bestimmten Ort in Abgrenzung zur Rufbereitschaft

Gesundheitsschutz:
- Sozialräume gemäß ASR A4.2
- "Feierabend": Übergang aus der Regelarbeitszeit in die Minderarbeit

Außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit (BAG-Urteil v. 17.01.2019 - 6 AZR 17/1)

Die Besonderheit des Teilzeitvertrags

Die werktägliche Höchstarbeitszeit (§§ 6 und 7 ArbZG)

Auslastung erfassen (tarifliche Vorgaben)

Belastung erfassen (§ 5 ArbSchG)

Überlastung ausschließen (§ 6 ArbSchG)

Belastung begrenzen (§ 6 ArbSchG)

Gesetzliche Mindestpausen (§ 4 ArbZG)

Modelle aus Arbeitszeit, Arbeitszeitunterbrechungen und Freizeit

Erholungsphasen (KEP) und § 7 Abs. 2 ArbZG

Ausgleich durch Vergütung:
- angemessener Ausgleich für Nachtarbeit (§ 6 Abs. 5 ArbZG)
- Faktorisierung von Vergütung in Freizeit

"Störfall": Urlaub und Arbeitsunfähigkeit

Feiertage als unbewusste Lücken im Arbeitsvertrag

Bausteine für betriebliche Vereinbarungen

Grenzen betrieblicher Vereinbarungen

Umbauprozesse hin zu Zielmodellen

Einbeziehung der sachverständigen Betroffenen